

# 2023 年度南京市公安局刑事侦查局 部门整体绩效自我评价报告

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

南京市公安局刑事侦查局是南京市公安局内设直属机构。其主要职能、机构设置、人员编制，以及年度资产状况如下：

#### 1.主要职能

牵头开展全市打击犯罪工作，指挥、参与全市大要恶性案件的现场勘查、专案侦查，牵头组织有影响案件、系列案件、涉黑涉恶案件的侦查，为全市刑侦部门提供技术、情报、办案、图侦等业务工作的指导、支持和服务，承担全市可判三大刑案件的审理、移诉工作。

#### 2.机构设置和人员编制

南京市公安局刑事警察支队内部序列第五处，新中国成立初期为南京市公安局治安处警法科，1956 年单列为正处级建制的侦查处，1982 年 6 月更名为南京市公安局刑警大队，1993 年 11 月更名为南京市公安局刑警支队，2008 年 5 月，兼称南京市公安局刑事侦查局，主办公地址在南京市秦淮区白下路 101 号。

支队现有内设机构 19 个，包括 1 个正处级单位（刑科所）、17 个副处级单位（政治处、指挥室、警保室、法制大队 4 个综合部门，以及 13 个业务大队）、1 个正科级单位（纪检监督室）。

实有民警 174 人，行政工人 1 人，离退休人员 136 人，辅警 151 人。

### 3.资产情况

截至2023年12月31日，南京市公安局刑事侦查局资产总额为21804.65万元，其中：流动资产1069.2万元，非流动资产20735.44万元。固定资产原值为32460.1万元，净值为20128.93万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为44辆，实有车辆数为44辆。

## （二）部门收支情况

1. 2023年，南京市公安局刑事侦查局年初预算数为13165.19万元，其中：基本支出10685.34万元、项目支出2479.85万元。调整预算数为14325.94万元，较年初调增1160.75万元，调增的主要原因是人员支出政策性调整和公安“十三五”信息化建设、科技装备专项、执法执勤用车购置等项目支出调整。决算支出数为14329.82万元，其中，基本支出11847.62万元，项目支出2482.2万元。

2. 2023年，“三公”经费预算数为195.54万元，决算支出数为98.05万元，实际执行占预算50.14%，原因是落实财政过“紧日子”要求，以及近年来公务用车购置更新后，运行维护费用降低。“三公”经费预算与执行情况如表1：

**表1：2023年南京市公安局刑事侦查局“三公”经费预算与执行情况表**

金额：万元

项目	预算数	决算数
1.因公出国（境）费	0	0
2.公务用车购置及运行费	193.54	96.59
（1）公务用车购置费	49.25	47.51
（2）公务用车运行维护费	144.29	49.08
3.公务接待费	2	1.46
合计	195.54	98.05

注：因公出国(境)费预算实行财政集中管理，不在部门预算中编制。

### （三）部门绩效目标

#### 1.中长期阶段性目标

一是加强全市刑侦部门实战转型，全面推进专业化打击改革。二是严打各类现行犯罪，加大命案、八类案件和侵财案件侦破力度，有力回应群众期盼。三是深入贯彻中央关于推进扫黑除恶专项斗争常态化的部署要求，建立健全组织领导、线索核查、情报研判、案件侦办、协调联动等工作机制。坚持“发现在早、打早打小”，始终保持对黑恶犯罪的严打高压态势。

#### 2.年度目标

坚持专业化打击改革“一条主线”，全力推动打击方式和打处责任“两个转变”，围绕命案积案、黑恶犯罪和民生侵财犯罪开展“三项攻坚”，强化基础工作、制度建设、专业队伍“三大保障”，切实增强刑侦部门核心战斗力，提升全市打击犯罪整体质效，打造更具全国影响力的南京刑侦品牌。

## 二、评价结论

2023年，全市刑侦部门深入贯彻公安部、省厅决策部署，在市局党委的坚强领导下，在上级业务部门的指导下，以深化专业化打击改革为引领，围绕“四盯四破”目标，持续开展破案攻坚、专项打击，全面完成刑侦“十项重点任务”，在警种主战上发挥突出表率作用，取得良好战果。全年现行命案、有影响重大敏感案件、八类案件全破，攻坚突破一批历年命案积案，打掉一批恶势力犯罪集团和团伙组织，入室盗窃、全部盗窃案件破案率均列全省第一。自评价综合得分98分。

## 三、部门履职成效

### （一）市县主战攻坚大要案件，真正体现刑侦硬核实力

刑警支队厚植为民情怀，践行“命案必破”郑重承诺，把侦破命案积案作为重点任务，成立实体化运作的命案积案攻坚专班，运用新技术新手段开展强力攻坚，成功破获一批本地命案积案，协助破获一批外地命案积案，抓获一批外地命案逃犯，体现刑侦硬核实力，专班获评2023年度南京“最美警队”。同时，支队发挥大案侦破机制优势，对严重影响群众安全感的大要恶性案件，做到闻警即动，做到快侦快破。

### （二）建立“入盗必破”新机制，促进传统侵财犯罪打防

坚持“入盗必破”目标，成立入室盗窃盯办专班，优化创新“四盯”工作机制，全力提升入室盗窃等传统侵财案件打防成效，全市入室盗窃、全部盗窃案件侦破工作全省领跑，省厅召开现场

会推广我市经验。紧盯群众关注的盗窃电动车、电瓶犯罪，统筹组织专项打击行动，摧毁了多个“盗、运、销”职业犯罪团伙，全市盗窃电动车电瓶警情同比大幅下降。

### **（三）持续保持高压严打态势，推动扫黑除恶走深走实**

持续保持对黑恶势力的严打高压态势，纵深推进常态化扫黑除恶斗争，打掉一批恶势力犯罪集团（组织），十类涉恶人员惩处数同比上升明显。

### **（四）全面夯实刑侦工作基础，刑侦专业化能力不断提升**

加强刑事技术、警犬技术、预审办案等基础工作建设，抓好全市现场勘查、平台基础信息、执法办案等质量审核，不断巩固刑侦基础。刑事技术相关科研攻关项目分别获第二届全国刑事技术“双十计划”创新大赛银奖，以及市局科技强警革新奖。开展复杂现场搜索演练，提升警犬业务实战技能，参加全省公安警犬技术比武夺得团体、个人双第一，圆满完成多项重大活动安保任务。

## **四、存在问题及原因分析**

面对犯罪的动态化、职业化、智能化、网络化等特征，现行侦查破案模式存在粗放式、分散型等短板，民生侵财案件破案率不高，挽损成效不大，特别是在应对新型犯罪过程中成本过大、效率不高，打击犯罪的整体性、主动性和精确性还需要进一步提升。

## **五、有关建议**

(一) 建议市财政局继续加大对我局办案经费的支持力度。

(二) 建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

## 六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

### (一) 评价对象和目的

通过对市财政 2023 年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### (二) 评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

### (三) 其他需要说明的情况

无。

# 南京市公安局刑事侦查局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
	部门管理 (35分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2
专项资金执行率			专项资金执行进度情况。	2	1
“三公”经费控制率			部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
预决算信息公开情况			预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
收支管理		收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
资产管理		资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
政府采购管理		政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25分)	打击违法犯罪	社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
		命案破案率	考察南京市警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		八类案件破案率	保证八类案件破案率的稳定，确保命案必破，提升南京市民的安全感。	5	5
		侵财案件破案率	控制侵财案件发案率，提升专业化打击的力度，加大侦破力度，提升群众满意度。	5	5
		涉黑恶线索办结率	针对群众关注的行业、领域涉及黑恶势力的，予以严厉打击，提升市民幸福感。	5	5
履职绩效 (10分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
<b>合计</b>				<b>100</b>	<b>98</b>