

2023 年度南京市公安局特警支队 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1.部门成立时间、内设机构及人员情况

南京市公安局特警支队成立于 1991 年，前身为南京市公安局防暴支队；2002 年防暴支队更名为特警支队。

南京市公安局特警支队内设机构包括：指挥室、政治处、纪检监督室、警务保障室、龙虎突击大队、安检排爆大队、勤务大队、警务飞行大队、作战训练大队、教导大队、武装巡逻一大队、武装巡逻二大队、武装巡逻三大队、巡防卡口大队、巡防督导考核大队、法制大队、留置看护大队。2023 年支队实有在职民警 394 人，退休人员 28 人，另有警务辅助人员 874 人。

2.部门职能定位和重点工作任务

（1）参与处置暴力恐怖犯罪、个人极端暴力犯罪等严重刑事犯罪案件；（2）参与处置暴乱、骚乱事件，规模性群体性事件以及有组织破坏性非法聚集事件；（3）参与重大自然灾害、事故灾难、公共卫生事件治安秩序维护，参加抢险救援；（4）参与执行警卫和大型活动安保任务；（5）担负全市、全省和全国公安特警训练任务，承担公安部和省厅交办的对口专业培训、跨区域训练演练、特警新武器装备试用以及国际交流合作等任

务；（6）牵头组织实施全市社会面巡防，统筹安排巡逻勤务，开展业务指导、考核和培训；（7）接受群众现场报警求助，提供紧急救助服务；（8）完成公安部和省厅交办的跨区域重大专项任务；（9）其他应当由公安特警队承担的特殊任务。

3.资产情况

截至 2023 年 12 月 31 日，南京市公安局特警支队资产总额为 62778.71 万元，其中流动资产 16377.26 万元，非流动资产 46401.45 万元。固定资产原值 61305.22 万元，净值为 46237.52 万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为 105 辆，实有车辆数为 105 辆。

（二）部门收支情况

1.部门预算情况

2023 年度部门预算数为 17467.05 万元，其中：基本支出 16692.17 万元，项目支出 774.88 万元。

2.部门决算收入情况

2023 度部门决算本年收入 19914.17 万元，其中：财政拨款收入 18750.69 万元，其他收入 1163.48 万元。

3.部门决算支出情况

2023 度部门决算本年支出 21235.72 万元，其中：基本支出 19718.46 万元、项目支出 1517.26 万元。

（三）部门绩效目标

1.中长期阶段性目标

推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是南京公安工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：加快推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警务效能，建成符合南京实际的现代警务体系。

2.年度目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，以推进公安工作现代化建设为鲜明主线，坚决贯彻“市县主战、派出所主防”要求，纵深推进现代警务战略和“十大攻坚提升行动”，深入开展“队伍建设攻坚年”活动，强化队伍政治建设、思想建设和能力建设，打造国内一流的“国字号”队伍，奋力推动全市特巡警工作高质量发展，为更高水平的平安南京建设和现代警务战略落地见效作出特巡警贡献。

二、评价结论

2023年，特警支队在市局党委的坚强领导下，聚焦现代警务体系建设，打造专业力量体系，优化街面巡防快反机制，强化警种主动战、直接战，坚持打防结合、数据赋能，加快推动特巡警向实战警务、主动警务、智慧警务转变。多次圆满完成安全警卫任务、国家公祭仪式等重大安保任务、增援杭州亚运会安保等跨区域任务；全市街面侵财案件及警情显著下降；在全省公安巡特警部门练兵竞赛、全省无人机实战练兵考核等活动中取得优异

成绩。继续坚持最高标准、落实最强措施、强化最严督导，统筹抓好各项业务工作，有力维护了全市社会治安大局稳定。自评价综合得分 99 分。

三、部门履职成效

（一）充分发挥“主动战、直接战”的职能作用，维护安全稳定取得新成效。

（二）创新构建全市反恐排爆力量前置体系，优化街面巡防快反机制，严打街面违法犯罪。

（三）大力推进“情报主导、数据赋能”的现代警务模式，情指行一体化建设实现新突破。提升情指工作效能，推进智慧巡防建设，深化精准打击。

（四）全力打造“一体化、实战化”的特警力量，专业功能体系得到新提升。建成市区两级反恐尖刀队，构建起市区两级涉爆警情处置网络，组建了全市无人机应用战队联盟，建强警航队伍，整合全市应急处突队伍。

四、存在问题及原因分析

一是绩效目标管理有待加强，符合公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善。

二是项目的事前绩效评估机制有待加强，事前绩效评估意识较弱，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密。

三是绩效评价专业性不足，相关人才匮乏。

四是部分项目绩效评价难以量化，主观判断的自由裁量空间较大。

五、有关建议

建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）评价对象和目的

通过对 2023 度预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，找出薄弱环节，并提出相关建议，以进一步提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益，助力南京公安现代警务体系建设。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正、操作便捷、实事求是的原则；综合运用比较法、调研访谈、投入产出效益分析等方法进行部门整体绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局特警支队部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配	3	3
	部门管理 (35分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况	2
专项资金执行率			专项资金执行进度情况	2	2
“三公”经费控制率			部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分	2	2
预决算信息公开情况			预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求	2	2
收支管理		收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作	2	2

	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况	2	2
		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开	2	2
部门履职 (25分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度	5	5
	打击违法犯罪	社会面巡防力度	考察打击街面违法犯罪的工作水平	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度	5	5
	受理公民报警求助	接处警满意度	考察群众对接处警满意度	5	5
	实战实训	强化维稳专业力量	考察维稳专业力量的机动能力、处置能力	5	5

履职绩效 (10分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、 维护社会治安秩序，制止危害社会 治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度	5	5
可持续发展能力 (10分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过 部门的信息系统实现	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方 式不断提高履职能力	5	5
合 计				100	99