

# 2023 年度南京市公安局栖霞分局 部门整体绩效自我评价报告

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

#### 1、单位基本情况

南京市公安局栖霞分局有在职人员647人，离退休人员204人。另有警务辅助人员1053人，其中：市级财政保障540人。公务用车编制数为160辆，实有车辆数为160辆。内设机构包括政治处、情报指挥中心、警务保障室、纪检监察室、治安大队、出入境管理大队、法制大队、人口管理大队、食品药品和环境犯罪侦查大队、经侦大队、刑警大队、巡特警大队、内保大队、政保大队、看守所以及12个派出所等。

#### 2、部门主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；统一领导、指挥全区公安工作；

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向区委、区政府和市公安局及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施；

（3）负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作；

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动；

（5）依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理

户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作；

（6）负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；负责区看守所的建设和管理；

（7）依法管理国籍、出入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务；

（8）负责来区党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务；

（9）指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作；

（10）负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作；

（11）法律、法规规定的其他职责；

（12）承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。

## （二）部门收支情况

2023年年初预算数为30760.26万元，其中：财政拨款30072.09万元，其他收入688.17万元。调整预算数为47427.19万元，其中：财政拨款35048.92万元，其他收入6695.92万元，使用上年结转结余5682.35万元。决算支出数为39635.97万元，其中：基本支出36874.27万元、项目支出2761.7万元。年末结转和结余7791.22万元。

## （三）部门绩效目标

### 1、中长期目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以效能提升为不懈追求，以改革创新为鲜明特征，以真抓实干为重要导向，以过硬队伍为根本保障，加快推动质量变革、效率变革、动力变革，加快构建适应新发展阶段要求的现代警务体系，全面提升整体警务效能，全力推动分局各项工作取得新发展新提升，为服务保障经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

## 2、年度目标

大力实施新时代强警战略，深化现代警务机制改革，提升现代化警务建设水平，全力以赴做好防风险、保安全、护发展各项工作，确保全区社会治安大局持续平安稳定。一是立足安全稳定，保持敏感敏锐，在防范化解重大涉稳风险中体现新担当。二是立足护航发展，围绕中心大局，在服务保障高质量发展中彰显新作为。三是立足主责主业，突出实战实效，在深化现代警务体系改革中固化新机制。四是立足守正创新，强化固本培基，在提升基层社会治理效能中构建新格局。

## 二、评价结论

通过对市财政2023年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

2023年以来，在市公安局和区委、区政府坚强领导下，栖霞分局以推进公安工作现代化建设为主线，紧扣高质量发

展主题，忠诚履职、拼搏奉献，全面深化现代警务机制改革，扎实推进“十大攻坚提升行动”，业务工作和队伍建设取得显著成效。自评价综合得分99分。

### 三、部门履职成效

2023年以来，栖霞分局坚持围绕中心服务大局，全力防范风险隐患；因地制宜深化改革，打防主业提档升级；综合施策凝聚合力，优化治理夯实根基；主动作为警务前移，护航发展赢得赞誉；严优并举激发活力，全面锻造公安铁军。

一是政治大局持续稳定。充分发挥主力军作用，圆满完成系列重大安保、专项维稳任务。二是打击犯罪成果显著。专业化打击升级优化，成功破获一批大要案件。三是主防根基日益夯实。深化基层基础工作落实，“四防”工作提质增效，有力提升群众安全感和满意度。四是警务改革亮点频出。创新打造预审人才培养、失联人员查找、“放管服”改革等工作品牌。

### 四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。一是绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；二是项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，部分项目评审比较粗糙；三是绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；四是评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失、分析方法的单一、专业人

才的匮乏都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

## **五、有关建议**

建议市财政局继续加大对我局办案经费及科技强警的支持力度。建议市财政局组织深入全面的绩效管理培训，提高部门对绩效管理政策的掌握程度。同时，利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力。

## **六、评价工作开展情况及其他需说明的情况**

根据《南京市市级财政预算绩效评价操作规程(试行)》，南京市公安局栖霞分局进一步细化年度绩效目标，结合财政收支情况及履职效能等进行自我评价，并根据绩效评价结果，及时整改存在问题，制定并完善政府采购制度、项目管理制度和合同管理制度，进一步健全内部控制管理体系建设，保证部门日常管理环节依据充分，管理工作有章可循，提高管理水平。

# 南京市公安局栖霞分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
	部门管理 (35分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2
专项资金执行率			专项资金执行进度情况。	2	2
“三公”经费控制率			部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
预决算信息公开情况			预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
收支管理		收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
资产管理		资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
政府采购管理		政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	公共管理服务	行政审批管理满意度	考察群众对户籍管理、危险物品和特种行业管理等行政管理工作满意度	5	5
履职绩效 (10分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
<b>合 计</b>				<b>100</b>	<b>99</b>