

2023 年度南京市公安局建邺分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、人员及内设机构等情况

南京市公安局建邺分局成立于 1949 年 4 月，是南京市公安局下属二级预算单位。根据职责分工，分局内设机构包括政治处、情报指挥中心、纪检监督室、警务保障室、刑警大队、治安大队、巡特警大队、警务工作站、派出所等主要机构。2023 年末分局共有 32 个机构。

截至 2023 年末，分局实有人数 906 人，其中在职行政人员 691 人、退休人员 215 人，在职行政人员比 2022 年末净减少 2 人，为分局 2023 年新分配的新警及转业干部、人员调入调出、在职转离退休；2023 年末其他人员数 1333 人，比 2022 年末减少 42 人，为警辅人数正常变动。

2、部门主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规。

（2）掌握影响辖区稳定、危害国家和社会治安的情况，向区委、区政府和市局及时提供相关重要线索信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法

犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序的行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、危险物品和特种行业等工作。

（6）依法管理辖区出入境事务和外国人在辖区居留、旅行等有关事务。

（7）负责辖区公共信息网络安全监察工作。

（8）执行辖区安全警卫工作及重要警卫任务。

（9）指导、监督辖区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作。

（10）承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。

（二）部门收支情况

建邺分局 2023 年初部门预算数为 37342.89 万元，其中：财政拨款预算数为 29972.91 万元，其他收入数为 7369.98 万元。预算经费中，基本支出 34817.94 万元、项目支出 2524.95 万元。

2023 年度部门决算收入数为 45265.68 万元，其中：财政拨款 35527.66 万元，其他收入 9738.02 万元。

2023 年度部门决算支出数为 46572.22 万元，其中：基本支出 42977.75 万元、项目支出 3594.47 万元。当年财政拨款全部使用完毕。

（三）部门绩效目标

分局中长期目标为：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，在市局和区委、区政府的坚强领导下，聚焦建邺区“两个建成”战略目标，深入贯彻落实公安部、省厅、市局现代警务战略，狠抓“十大攻坚提升行动”改革成果固化定型，在全区初步建成符合新发展阶段的现代警务体系，全面推进公安工作现代化和公安队伍革命化正规化专业化职业化建设。坚决捍卫政治安全、维护社会稳定、保障人民安宁，持续抓好公共安全专项整治，主动防范化解重大风险，常态推进扫黑除恶专项斗争，不断完善现代化治安防控体系，持续深化“放管服”改革，推动高质量发展走在前列，为全区推进现代化国际性城市中心和重要金融中心核心集聚区建设营造平安稳定的经济社会发展环境。

年度目标为：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以推进公安工作现代化为主线，以防范化解重大风险隐患为重要基点，以打造实战型、规范化、高素质过硬公安队伍为保障，为中国式现代化建邺新实践创造安全稳定的政治社会环境。

二、评价结论

（一）评价的对象、范围

主要对市财政 2023 年度安排本分局的预算资金执行情

况、职责履行、履职效益等内容进行评价，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价结论

2023 年，在市公安局和区委、区政府的坚强领导下，建邺分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实中央、省市政法和公安工作会议精神，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为牵引，以推动公安工作现代化为主线，统筹抓好安保维稳、公安改革、服务发展、队伍攻坚等重点任务，实现了“七个更加”，为建设现代化建邺创造了安全稳定的政治社会环境。

（三）评分标准

分局整体绩效自我评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

2023 年，建邺分局在市局和区委、区政府的坚强领导下，**一是安全稳定的基石更加牢固。**坚持一仗接着一仗打、一关接着一关过，圆满完成省、市会议、第三届江苏发展大会、南京马拉松、国家公祭仪式等 239 项 680 场次重大活动安保，确保任务万无一失。同时坚持“群众过节、公安站岗”，以公安的“辛苦指数”换取城市的“平安指数”、群众的“满意指数”，确保全区人民春节、五一、中秋、国庆等节假日平稳度过，得到区政府主要领导批示肯定。**二是平安建设的底色更加厚重。**分局紧盯阶段治安形势特点，组织开展“夏季行动”“秋冬会战”系列专项行动，刑事案件破案率同比

上升。围绕提升见警率、管事率，做实等级勤务、夜间勤务、周末勤务，违法犯罪警情同比下降。三是**改革创新**的步伐更加**稳健**。持续深化现代警务战略和“十大攻坚提升行动”，“情指行”一体化、专业化打击改革、“主战主防”建设成效不断显现，符合新时代要求、体现实战化特点、具有建邺特色的现代警务体系基本形成。四是**破题攻坚**的能力更加**过硬**。以超常力度完成专项任务，“百日会战”“双月攻坚”成效显著。电诈治理实现“两降两升”目标，全警反诈、全社会反诈的格局初步建立。五是**社会治理**的基础更加**夯实**。持续推进新时代群防群治建邺样本、辖区“平安联盟”3.0建设等工作得到省级部门充分肯定。网约房“数智+”综合治理新模式获评“2020-2022年度全市政法工作‘十佳创新成果’”和全市公安机关2023年度改革创新铜奖项目。六是**服务发展**的担当更加**有力**。主动融入长江经济带、长三角一体化、南京都市圈等战略全局，户政管理等领域更多业务实现“跨省通办”。升级派出所“综合服务窗口”，持续开展“减跑动”“减材料”“减时限”攻坚，累计为群众办理各类业务22.2万件。金融城、科技园“警企会客厅”常态组织“警企面对面”活动，受理企业需求336条，全部服务办结。严厉打击涉企违法犯罪，成功侦破涉税经济案件，价税合计20亿余元；破获假冒南京知名企业注册商标案件，缴获假冒商标商品100余万个。七是**队伍建设**的质效更加**提升**。坚持以主题教育凝心铸魂，举办读书班、政治轮训班，处级以上领导干部全部牵头“一课题一难题”，持续推动党的创新理论深化

内化转化。有序推进处科级领导干部选拔任用、警员职务晋升，营造干事创业和公正待警氛围，年内先后有 78 名民警、5 个单位受到表彰奖励。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础较为薄弱、对年度整体工作把控不足。具体体现在：一是项目事前绩效评估机制有待加强。由于 2023 年度绩效目标为 2022 年底编制预算时制订，对 2023 年全年工作预计不足，如“情指行”相关职能需优化等；二是缺乏相关专业人才，不利于部门绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

建议组织绩效管理方面的培训，提高相关人员对绩效管理的认识和对政策的掌握；借助事务所等专业力量，结合业务实际提供指导，细化考核要求，避免绩效工作流于形式。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局建邺分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	2
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	2
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安服务对象	窗口服务满意度	考察群众对分局窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察分局打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对全区社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	社会秩序管理	全区社会秩序平稳	考察全区人民群众安全感	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合计				100	98