

2023年度南京市公安局公共交通安全 保卫支队部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市公安局公共交通安全保卫支队是南京市公安局内设直属机构。其主要职能、机构设置、人员编制，以及年度资产状况如下：

1、主要职能

维护城市重点站区和公交客运领域安全稳定。具体职责包括：负责主城区3个长途客运站管辖区域内治安管理、接处警以及案件办理；会同站区铁路、武警、特警等部门联勤联动，组织开展以反恐防暴为重点的巡防管控；依法监督指导本市公交车、出租车和长途客运等行业单位做好内部治安防范相关工作；会同公交企业组织巡检力量，围绕重点公交线路开展巡检护乘等工作；负责出租车从业人员背景审查、岗前培训及治安防范教育等基础管理工作；排查收集行业情报信息，疏导化解矛盾纠纷，协同有关部门处置涉稳事端；牵头全市公交客运领域扒窃违法犯罪的打击防范工作。

2、机构设置和人员编制

南京市公安局公共交通安全保卫支队为正处级建制，内设12家单位，其中派出所3个（客运派出所、南京南站站前派出所、长途东站派出所）；直属大队5个（反恐大队、内保大队、客管大队、治安大队、刑警大队）；机关科室4个

（政治处、纪检监督室、指挥室、警务保障室）。现有在职民警223人，警务辅助人员350人，公务车辆编制数67辆。

3、资产情况

截至2023年12月31日，南京市公安局公共交通安全保卫支队资产总额为3662.45万元，其中：流动资产1770.89万元，非流动资产1891.56万元。固定资产净值为1623.15万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为67辆，实有车辆数为67辆。

（二）部门收支情况

2023年，南京市公安局公共交通安全保卫支队年初预算数为10851.39万元，其中基本支出10233.29万元、项目支出618.1万元。2023年决算总收入为13256.85万元，决算支出数为13446.67万元，其中，基本支出11763.48万元，项目支出1683.19万元。

（三）部门整体绩效目标

1、中长期绩效目标

紧扣反恐维稳核心任务，着力推进重点站区现代化、立体化、信息化治安防控体系高效运转，深化创新公交客运领域安全监管、维护稳定、为民服务工作举措，全面提升整体警务实战效能和队伍正规化建设水平，实现公交安保工作高质量发展。

2、2023年度绩效目标

2023年在省厅、市局的坚强领导下，支队围绕高质量发展走在前列、提高平安南京首位度的新部署新要求，紧盯重点难点、创新思维思路，持续深化智慧警务建设，全力构建重点站区治安防控体系，全面强化公交车安全防范，扎实做好网约车新业态管理，努力打造高素质实战化警队，推动实现常态长效、更可持续、更高质量发展目标，切实保障南京公共交通平稳有序、人民群众平安出行，努力实现“一个确保、两个不发生、四个提升”的总体目标，为建设“强富美高”新南京创造更加安全和谐的公交客运治安环境。

二、评价结论

2023年，在市局党委的坚强领导下，南京市公安局公共交通安全保卫支队深入践行安全发展理念，聚焦党的二十大安保主线，深入实施“五个现代”警务战略，以知重奋进争一流的决心、真抓实干强效能的韧劲，统筹抓好各项中心工作推进落实，着力提升了维护城市枢纽车站及公交客运行业安全稳定能力水平、锻造了现代公交安保铁军过硬纪律作风。工作中本着厉行节约原则，将财政资金用到实处，发挥良好的绩效成果。通过对市财政2023年度预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则，主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法进行考评。目标是提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。整体绩效自评价综合得分98分。

三、部门履职成效

今年以来，分局在市局党委的坚强领导下，纵深谋划“五个现代”警务战略，扎实推进“十大攻坚提升行动”，全面聚焦规范、实战、主动、智慧、素质“五大驱动”，落细落实防风险、保安全、护稳定、促发展各项举措，先后圆满完成重大安保任务70余场，盘查抓获在逃人员179名，查获各类违禁物品1294件，帮扶救助群众5300人次，有力维护了枢纽车站地区安全稳定，保障7.8亿人次平安出行。同时，聚焦公交客运行业监管主场，针对人民群众反映强烈的黑车运营、黄牛拉客现象，围绕钟山风景区、夫子庙景区、南京站、禄口机场等举报投诉高发区域，常态化开展打击整治，现场检查营运车辆5600余辆，查扣非法营运车辆434辆，查获违规营运车辆391辆，全部移交交通部门处罚，切实维护南京文明城市公共出行良好环境。

四、存在问题及原因分析

按照绩效要求，认真分析支队情况，本单位认为仍存在以下几点问题：第一，绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；第三，绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；最后，评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。此外，基于科学分类的绩效

标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

（一）评价对象和目的

通过对市财政2023年度安排的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，找出薄弱环节，并提出相关建议，以进一步提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益和效果，助力南京公安现代警务体系建设。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；综合运用比较法、调研访谈、制定评价指标和标准、数据采集、统计分析等方式进行部门整体支出绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局公共交通安全保卫支队整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
	部门管理 (35分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2
专项资金执行率			专项资金执行进度情况。	2	2
“三公”经费控制率			部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
预决算信息公开情况			预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
收支管理		收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
资产管理		资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
政府采购管理		政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2	
	建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2	
内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2	
	内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2	
	内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2	
预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1	
	工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1	
	绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2	
部门履职 (25分)	重大安保任务	重要时点安保任务	重要时点安保任务完成情况	5	5
	平安公交建设	公交安防体系建设	推动公交人、物、技防建设	5	5
	客运行业稳定	客运行业监管	客运行业情报搜集及从业人员监管	5	5
	站区防控建设	重点站区联勤联动运作	重点站区训练盘查及管事率	5	5
	打击违法犯罪	站区案件及公交线路反扒	站区案件及公交线路反扒受案及破案情况	5	5
履职绩效 (10分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	4
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合计				100	98