

2022 年度南京市公安局栖霞分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、单位基本情况

南京市公安局栖霞分局实有在职人员662人，离退休人员174人。另有在册警务辅助人员编制数为1350人，其中：市级财政保障580人。公务用车编制数为157辆，实有车辆数为157辆。内设机构包括政治处、指挥室、警务保障室、纪检监察室、治安大队、出入境管理大队、法制大队、人口管理大队、食品药品和环境犯罪侦查大队、经侦大队、刑警大队、巡特警大队、内保大队、政保大队、看守所以及12个派出所等。

2、部门主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；统一领导、指挥全区公安工作；

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向区委、区政府和市公安局及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施；

（3）负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作；

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动；

（5）依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作；

（6）负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；负责区看守所的建设和管理；

（7）依法管理国籍、出入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务；

（8）负责来区党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务；

（9）指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作；

（10）负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作；

（11）法律、法规规定的其他职责；

（12）承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。

（二）部门收支情况

2022年年初预算数为34602.46万元，其中财政拨款30636.39万元，其他收入3966.07万元。调整预算数为52616.54万元，其中财政拨款37888.27万元，其他收入6394.84万元，使用上年结转结余8333.43万元。决算支出数为46934.19万元，其中基本支出43972.89万元、项目支出2961.3万元。年末结转和结余5682.35万元。

（三）部门绩效目标

1、中长期目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以效能提升为不懈追求，以改革创新为鲜明特征，以真抓实干为重要导向，以过硬队伍为根本保障，加快推动质量变革、效率变革、动力变革，加快构建适应新发展阶段要求的现代警务体系，全面提升整体警务效能，全力推动分局各项工作取得新发展新提升，为保障经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

2、年度目标

一是以更高标准服务中心大局，增强高质量发展新优势；二是以更强力度深化警务改革，培育高质量发展新动能；三是以更宽视野推进品牌创新，拓宽高质量发展新空间；四是以更新思路增进民生福祉，共享高质量发展新成果；五是以更实举措加强队伍建设，铸造高质量发展新引擎。

二、评价结论

通过对市财政2022年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

2022年以来，在市局党委和区委、区政府坚强领导下，栖霞分局高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以更高标准服务中心大局,以更强力度深化警务改革,以更宽视野推进品牌创新,以更新思路增进民生福祉,以更实举

措加强队伍建设,守土尽责、忠诚履职,有力维护了社会大局平安稳定,各项工作取得新的突破,上级领导49次批示肯定。自评价综合得分99分。

三、部门履职成效

2022年以来,栖霞分局紧紧围绕党的二十大安保维稳主线,紧扣高质量发展主题,大力实施新时代强警战略,深化现代警务机制改革,提升现代化警务建设水平,全力以赴做好防风险、保安全、护发展各项工作,取得显著成效:

一是维护稳定卓有成效。以党的二十大安保为主线,部署开展风险隐患“清零”、治安防控“基石”、破案攻坚“枫刃”、数据赋能“智警”和队伍管理“铸魂”五大行动。妥善处置不稳定事端,成功化解信访事项,及时消除安全隐患。一年来,先后打赢了冬奥会、党的二十大、公祭日等系列安保硬仗。

二是打防体系系统升级。加快实战化职能体系建设,建立情报融合、指令顺畅、指导精准的指挥中枢,形成研判、预警、化解、处置全流程闭环。强力推进专业化打击改革,打击绩效位列同类分局前茅。进一步完善立体化、智能化、精准化的社会治安防控体系,实现了从被动应急型向主动预防型的转变。

三是基础攻坚取得突破。扎实开展出租房屋和实有人口管理攻坚专项行动,基层基础工作进一步夯实。创新风险隐患清零机制,开展专项整治行动,实现治安复杂地区的靶向治理。加强建模应用,做到动态监测、分级管控,确保风险

隐患发现在早、处置在小。坚持专群结合、群防群治，公众安全感满意率位居主城区前列。

四是护航发展彰显担当。深化放管服改革，创新守信容缺服务，提高派出所综窗服务水平，分局荣获全市政务服务技能比武竞赛团体一等奖。充分发挥合成服务中心、警企会客厅作用，开展警企共建活动。严打涉企犯罪，挽回巨额损失，为全区经济社会发展营造良好环境，分局获评区综合考核第一等次和机关作风建设先进单位。

五是队伍保障全面加强。精心组织开展“喜迎二十大、忠诚保平安”主题实践活动，筑牢忠诚警魂。深化大监督格局建设，狠抓从严管党治警，严格执行各项铁规禁令。深化执法规范建设，进一步健全执法监督管理和执法责任体系，切实让群众感受到公平正义就在身边。年内，分局被省厅授予全市首家科技强警示范公安局、全省公安机关执法示范单位，获评市文明单位，27个集体、133名民警获得上级表彰，《人民日报》《新华网》、中央电视台等国家和省市主流媒体676次宣传报道。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。一是绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；二是项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度

更大；三是绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；四是评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失、分析方法的单一、专业人才的匮乏都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

建议市财政局继续加大对我局办案经费及科技强警的支持力度。建议市财政局组织深入全面的绩效管理培训，提高部门对绩效管理政策的掌握程度。同时,利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

根据《南京市市级财政预算绩效评价操作规程(试行)》，南京市公安局栖霞分局进一步细化年度绩效目标，结合财政收支情况及履职效能等进行了自我评价，并根据绩效评价结果，及时整改存在的问题，制定并完善政府采购制度、项目管理制度和合同管理制度，进一步健全内部控制管理体系建设，保证部门日常管理环节依据充分，管理工作有章可循，提高管理水平。

南京市公安局栖霞分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	2
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2

	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2
		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	公共管理服务	行政审批管理满意度	考察群众对户籍管理、危险物品和特种行业管理等行政管理工作满意度	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	99

