

2022 年度南京市公安局建邺分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市公安局建邺分局成立于 1949 年 4 月，是南京市公安局下属二级预算单位。

根据职责分工，分局内设机构包括政治处、指挥室、监察室、警务保障室、刑侦大队、治安大队、巡特警大队、警务工作站、派出所等主要机构。2022 年末共有 32 个机构。

截至 2022 年末，分局实有人数 895 人，其中在职行政人员 693 人、退休人员 202 人，在职行政人员比 2021 年末净增加 5 人，为分局 2022 年新分配的新警及转业干部、人员调入调出；2022 年末其他人员数 1375 人，比 2022 年末增加 88 人，为警辅人数正常变动。

2022 年末，分局账面固定资产原值 16468.23 万元，办公用房及业务用房总面积 5.36 万平方米，执法执勤用车 155 辆，年末固定资产累计折旧 9429.18 万元，固定资产净值 7039.52 万元，在建工程 9851.64 万元。

分局主要职责有：

1、贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；统一领导，指挥建邺区公安工作。

2、掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向党委政府和上级公安机关及时提供相关重要信息，分析、

研究对策并组织实施。

3、负责公安民警和警务辅助人员队伍的管理、教育和训练工作。

4、受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

5、依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪枝弹药、危险物品和特种行业等工作。

6、依法管理国籍、出入境事务和外国人在建邺区居留、旅行有关事务。

7、负责建邺区公共信息网络安全监察工作。

8、负责来建邺区党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

9、组织实施建邺分局公安科学技术工作；制定本区公安信息技术、刑事技术等建设规划并组织实施。

10、指导、监督建邺区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

11、组织开展建邺区警务督察工作，指导、检查、监督全市公安机关及人民警察的执法活动。

12、负责建邺区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

13、承办党委政府和上级公安机关交办的其他事项。

（二）部门收支情况

2022 年，建邺分局年初财政拨款预算数为 30889.85 万元，其中基本支出 29934.85 万元、项目支出 955 万元。调整预算数为 37184.27 万元，较年初调增 6294.42 万元，调增的主要原因是人员支出政策性调整（民警人员经费+警辅人员经费）、车辆购置项目支出、所队维护项目支出、省转移性支付办案费。决算支出数为 37204.35 万元，其中：基本支出 35316.22 万元、项目支出 1888.13 万元，当年财政拨款全部使用完毕。

（三）部门绩效目标

分局中长期目标为：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，在市局和区委、区政府的坚强领导下，聚焦建邺区“两个建成”战略目标，深入贯彻落实省厅“八个现代”、市局“五个现代”战略部署，狠抓“十大攻坚提升行动”改革成果固化定型，初步建成符合新发展阶段的现代警务体系，全面推进公安工作现代化和公安队伍革命化正规化专业化职业化建设；坚决捍卫政治安全、维护社会稳定、保障人民安宁，紧紧围绕安全生产“三年大灶”，持续抓好公共安全专项整治，防范化解重大风险，常态推进扫黑除恶专项斗争，推动建立现代化治安防控体系，持续深化“放管服”改革，推动高质量发展走在前列，为全区进现代化国际性城市中心和重要金融中心核心集聚区建设营造平安稳定的经济社会发展环境。

年度目标为：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想，全面贯彻中央、省市政法工作会议和全国公安厅局长会议、全省公安局长会议以及市局近期系列会议精神，深入学习领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以党的二十大安保维稳为主线，以构建符合新发展阶段的现代警务体系为主题，以巩固深化队伍教育整顿成果、肃清流毒影响为保障，以“宁系列”行动为重要抓手，聚焦基层基础，升级优化专业化打击，全力防范化解重大风险，实现队伍业务“两手抓、两手硬”，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

二、评价结论

（一）评价的对象、范围

主要对市财政 2022 年度安排我分局的预算资金执行情况、职责履行、履职效益等内容进行评价。

（二）评价结论

2022 年，建邺分局在市局和区委、区政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神以及中央、省市和上级公安机关系列部署，坚决落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重大要求，紧扣党的二十大安保维稳工作主线，坚持“市县主战、派出所主防”，持续深化“十大攻坚提升行动”，圆满完成战疫情、防风险、保安全、护稳定、促发展、抓改革各项任务。

（三）评分结果

分局整体绩效自我评价综合得分 97 分。

三、部门履职成效

2022年，建邺分局在市局和区委、区政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神以及中央、省市和上级公安机关系列部署，坚决落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重大要求，紧扣党的二十大安保维稳工作主线，坚持“市县主战、派出所主防”，持续深化“十大攻坚提升行动”，圆满完成战疫情、防风险、保安全、护稳定、促发展、抓改革各项任务。分局共114名个人、14个集体获市局（区）级以上表彰奖励，其中1人荣立个人一等功，1人荣立个人二等功，1人获评“全国优秀人民警察”，2人获评“全省优秀人民警察”并享受市劳模待遇。分局获评全国“扫黄打非”先进集体，1个集体获评“全省公安系统优秀单位”。

一年来，分局工作成效进一步显现，在公安业务和队伍建设上“打赢了一场硬仗，实现了四个大提升”。

打赢了一场硬仗：累计257天启动高等级勤务，决战决胜阶段累计28天启动全警勤务，全警停休、全员在岗，圆满完成党的二十大安保任务。全区社会面大局持续平稳，未发生重大警情案事件，实现了“五个严防、三个确保”的既定目标，取得了“大事也没出、小事也没出”的最佳成绩，以建邺的平安稳定有力策应全市安保大局。

实现了四个大提升：一是攻坚能力大提升。深入推进夏季治安打击整治“百日行动”，组织开展10轮全区集中清查行动和3轮夏夜治安巡查宣防统一行动，警车亮警灯、警察亮肩灯，让群众感受到平安就在身边。成功破获“5.9”专案，得

到李耀光厅长、常和平副市长等领导充分肯定。成功侦办“9.12”“9.18”“9.29”等多个重大典型案件；打掉特大网络直播诈骗团伙、特大系列盗窃工地团伙等多个团伙。

二是平安质态大提升。八类案件全破，抓获刑事作案成员数、刑事案件破案率、吸毒人员查处数、刑事案件发案数等主要业务数据实现“三升一降”，公安安全监管领域重大事故保持“零发生”，我区群众安全感排名主城区第一、全市第二。扎实推进流动人口及出租房屋信息采集会战，新登记流动人口 6.7 万余人、出租房屋 0.7 万余套，核实注销流动人口 4.8 万余人、出租房屋 1.4 万余套。积极推动建设完善全区网约房管理系统，全区 19 家商户、587 间网约房完成系统更换，有效解决网约房数据汇聚难、实时监管难的问题。

三是警务效能大提升。持续深化“情指行”一体化建设，及时消除了重大安全隐患。升级打造专业化打击改革 3.0 版，真正实现打处方式和打处责任“两个转变”。创新“滴灌督导”新模式，入选全市政法系统从严管党治警十大创新示范制度。立足我区“重要金融中心核心集聚区”定位，组织开展“警企面对面”系列活动，制定《二十项服务清单》，搭建“不打烊”线上“警企会客厅”，大力推进科技园、金融城等线下“警企会客厅”建设，优选 100 名“警企联络官”，常态化开展“百警进千企”活动，为企业提供定制化上门服务。

四是社会评价大提升。持续优化公安政务服务，形成以警务服务大厅为支撑点，网办中心、合成服务中心双线升级，“综合服务窗口+社区警务室+流动服务车”全面延伸的“1+2+3”公安行政审批服务新模式，相关经验做法被《人民日报》宣传报道。累计办理户籍、身份证、车驾管等业务

22.8 万件，其中网办中心办理 1.9 万件，。流动服务车先后开展“四进”服务 12 场次，服务群众 1000 余人次，受理各类业务 500 余件，实现服务更靠前、更精准、更贴心、更有效。分局全年政务服务群众满意率保持在 99%以上。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、对年度整体工作把控不足。具体体现在：一是项目事前绩效评估机制有待加强。由于 2022 年度绩效目标为 2021 年底编制预算时制订，容易对 2022 年全年工作预计不足，如 2022 年整年工作受疫情影响较大，办案民警出差受限，导致抓捕人员绩效有所降低，而因疫情产生的数据筛选分析；密接人员核查、排查；涉疫人员封控、隔离转运、隔离点值守等大量实际工作均未体现在绩效中体现；二是缺乏相关专业人才，影响了部门绩效管理工作的科学性和规范性；三是绩效管理对部门决策影响力不够，绩效评价结果的运用不充分。

五、有关建议

建议组织绩效管理方面的培训，提高我们对绩效管理的认识和对政策的掌握。也可以借助事务所等专业力量，结合业务实际提供指导，细化考核要求，避免绩效工作流于形式。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局建邺分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	2
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安服务对象	窗口服务满意度	考察群众对分局窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察分局打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对全区社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	社会秩序管理	全区社会秩序平稳	考察全区人民群众安全感	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	97