

2022 年度南京市公安局鼓楼分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、机构设置和人员编制

截至 2022 年末，南京市公安局鼓楼分局实有在职人员 1354 人（含行政工人 2 人），离退休人员 559 人。另有在册警务辅助人员编制数为 1920 人，其中：市级财政保障 710 人。公务用车编制数为 300 辆，实有车辆数为 300 辆。内设机构包括政治处、纪检监督室、警务保障室、指挥室、政治安全保卫大队、单位内部安全保卫大队、治安警察大队、刑事警察大队、预审大队、禁毒大队、巡特警大队、人口管理大队、出入境管理大队、政务服务管理大队、经济犯罪侦查大队、反恐怖工作大队、食品药品和环境犯罪侦查大队、省政府治安民警办公室等主要机构。下辖 14 个派出所，分别为华侨路派出所、宁海路派出所、鼓楼派出所、湖南路派出所、中央门派出所、挹江门派出所、江东派出所、汉中门派出所、小市派出所、四所村派出所、宝塔桥派出所、阅江楼派出所、二板桥派出所及幕府山派出所。另设有 6 个警务工作服务站，分别为宁海路警务工作服务站、三牌楼警务工作服务站、鼓楼警务工作服务站、龙江警务工作服务站、中山桥警务工作服务站和上元门警务工作服务站。

2、部门主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规。

（2）掌握影响辖区稳定、危害国内安全和社会治安的情况,向区委、区政府和市局及时提供重要线索信息,分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警队伍和警务辅助人员队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序的行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

（6）依法管理辖区出入境事务和外国人在辖区居留、旅行等有关事务。

（7）负责辖区公共信息网络安全监察工作。

（8）执行辖区安全警卫工作及重要警卫任务。

（9）指导、监督辖区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作。

（10）组织开展分局公安警务督察工作，检查、监督分局各内设机构及人民警察的执法活动。

（11）负责分局装备、被装配备和专项经费管理等警务

保障工作。

(12) 承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。

(二) 部门收支情况

1、2022 年，鼓楼分局年初预算数为 73,355.09 万元，其中基本支出 71,694.09 万元、项目支出 1,661.00 万元。调整预算数为 88,425.25 万元，较年初调增 15,070.16 万元，调增的主要原因是人员支出政策性调整和项目支出调整。决算支出数为 88,425.25 万元，其中，基本支出 85,329.87 万元，项目支出 3,095.38 万元。

2、2022 年度，“三公经费”预算数为 1,438.60 万元，决算支出数为 1,438.60 万元，实际执行占预算 100.00%。“三公经费”预算与执行情况如表 1：

表1：2022年鼓楼分局“三公经费”预算与执行情况表

金额：万元

项目	预算数	决算数
1.因公出国（境）费	0	0
2.公务接待费	0.00	0.00
3.公务用车购置及运行费	1438.60	1438.60
合 计	1438.60	1438.60

注：因公出国(境)费预算实行财政集中管理,不在部门预算中编制。

（三）部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

认真落实党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会和全国、全省、全市公安工作会议精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持围绕市局党委现代警务战略部署，以效能提升为不懈追求，以改革创新为核心动力，以真抓实干为重要导向，以铁军建设为根本保障，持续深化南京公安“十大攻坚提升行动”各项举措，力争于 2022 年建成基本符合南京市鼓楼区实际的现代警务体系，努力建设更高质量更高水平的“平安鼓楼”，为 2035 年全面实现分局警务现代化打好牢固基础。

2、年度目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，牢牢把握“两个确立”的决定性意义，坚持党的绝对领导，坚持总体国家安全观，坚持统筹发展和安全，坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，以做好党的二十大安保维稳工作为主线，以初步建成现代警务体系为主题，以防范化解重大风险为基点，以锻造“三个绝对”“四个铁一般”公安铁军为保障，全面贯彻全区“三、四、五、六”战略部署，加快推进公安工作现代化建设，全力以赴抓好战疫情、防风险、保安全、护稳定、促发展等各项工作，奋力打造具有鼓楼特色的中心城区现代警务示范区。

二、评价结论

（一）评价对象和范围

通过对市财政2022年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论和评分结果

2022 年，鼓楼分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，在市局党委和区委区政府的坚强领导下，紧扣党的二十大召开之年、建成现代警务体系关键之年、教育整顿成果巩固之年的主题主线，面对许多超预期的形势和任务，勇挑重担、踔厉奋发，经受考验、顽强拼搏，全力以赴战疫情、防风险、保安全、护稳定、抓改革、促发展，有力维护了全区社会大局持续平安稳定，公安工作和队伍建设再上新台阶。分局自我评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

2022 年，分局将“喜迎二十大、忠诚保平安”和深入学习贯彻党的二十大精神作为贯穿全年的重要政治任

务,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂。

坚持全年都是敏感期,以二十大安保维稳为主线,不惧风险冲锋在前,不怕疲劳连续奋战,打赢一系列硬仗、胜仗、漂亮仗,用 285 天最长时段的高等级勤务,换来了“大事不出、小事也不出”的最好成绩。

分局坚持把改革创新作为实现公安高质量发展的第一动力,紧紧围绕“市县主战、派出所主防”总要求,按照市局“五个现代”警务战略布局,对照升级优化“十大攻坚提升行动”的项目要求,结合鼓楼实际,明确以“四项体系工程”建设,确保各项改革措施定型到位。着力提高服务发展质量,加大“不见面”审批改革力度,全面启用“鼓利您”政务版微信,民警 24 小时线上解答,全年受理各类审批事项 3.7 万件次,窗口满意度 94.33%,位列同单元第一。努力保护人民安宁,消除各类安全隐患 1.6 万处,整改群租房隐患 648 处,群众安全感满意度达 99.23%。

四、存在问题及原因分析

(一)公安办案经费保障不足,经费使用捉襟见肘。究其原因:一是随着刑事案件日趋复杂、跨区域集团案件比例增多,办案时间、空间跨度加大,使办案成本开支增加;二是公安部、省、市督办的大、要案,跨境、跨省的案件较之往年有所增加,案件规格较高,证据要求较多,大多需要到外省取证或抓捕犯罪嫌疑人,部分案件需要跨国追捕逃犯,由于差旅费、审计费等开支的加大,导致办案开支快速增加。

（二）建议提高差旅费的住宿和补贴标准。随着全国政策放开，旅游业快速恢复，暑期、节假日、周末等时间节点，全国各地住宿费和餐饮价格上涨较多，因公出差产生的住宿、餐饮等费用开支有所上涨。

五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对我局办案经费、专项经费的支持力度。

（二）建议市区各级财政加大警务辅助人员经费的投入。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局鼓楼分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	1
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	2
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	大型活动安保	大型活动治安保障情况	考察辖区和全市大型活动安保执行情况。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	98