

2022 年度南京市公安局玄武分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、部门人员及内设机构等情况

南京市公安局玄武分局 2022 年实有在职人员 797 人，离退休人员 370 人。另有在册警务辅助人员编制数为 1266 人，其中：市级财政保障 720 人。公务用车编制数为 178 辆，实有车辆数为 178 辆。根据部门职责分工，本部门内设机构包括政治处、警务保障室、指挥室、治安大队、内保大队、政保大队、出入境管理大队、警务督察大队、人口管理大队、食品药品与环境犯罪侦查大队等主要机构。

2、部门主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；执行有关公安工作的地方性法规、规章草案。统一领导，指挥全区公安工作。

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向市局、区委区政府及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖

活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪枝弹药、危险物品和特种行业等工作。

（6）依法管理国籍、出入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。

（7）负责本区公共信息网络安全监察工作。

（8）负责上级布置的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

（9）指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

（10）组织开展全区公安警务督察工作，指导、检查、监督全区公安机关及人民警察的执法活动。

（11）负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

（12）承办市委、市政府和上级公安机关交办的其他事项。

（二）部门收支情况

1、部门预算情况

2022 年度部门预算数为 4.13 亿元，其中基本支出 4.01 亿元，项目支出 0.12 亿元。

2、部门决算收入情况

2022 度部门决算本年收入 5.36 亿元，其中：财政拨款收入 4.63 亿元，其他收入 0.73 亿元。

3、部门决算支出情况

2022 度部门决算本年支出 5.11 亿元，其中：基本支出 4.88 亿元、项目支出 0.23 亿元。

（三）部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻习近平法治思想，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻习近平总书记对公安工作、江苏工作重要指示，大力弘扬伟大建党精神，深入学习领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，按照中央和省委、省政府、公安部决策部署，坚持党对公安工作的绝对领导，坚持总体国家安全观，坚持以人民为中心的发展思想，坚持稳中求进总基调，以党的二十大安保为主线，以巩固深化队伍教育整顿成果为保障，全力防范化解重大风险，高标准建设现代警务体系，奋力推动公安工作高质量发展走在前列，努力实现基础工作更扎实、警务机制更科学、智慧赋能更有力、队伍素质更过硬、风险应对更从容，为扛起“争当表率、争做示范、走在前列”的光荣使命创造更加安全稳定环境。

2、年度目标

坚决筑牢治忠诚，巩固深化党史学习教育成果，始终把旗帜鲜明讲政治作为第一要求，把讲忠诚作为第一标准，自觉践行“两个确立”、坚决做到“两个维护”。纵深推进公安改革，坚定不移深化“五个现代”警务战略和“十大攻坚提升行动”，保持战略定力和落实韧劲，推动重点领域改革取得突破性进展、现代警务体系更加成熟定型。切实站稳群众立场，始终同人民群众心心相印、生死相依、命运与共，全面落实便民利企政策，在为民服务中践行根本宗旨，做到一切为了人民、一切依靠人民。着力打造“四铁”队伍，巩固深化教育整顿成果，坚持政治建警、狠抓从严治警、注重规范塑警、突出能力强警、做到公正待警，着力锻造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的过硬公安铁军。

二、评价结论

（一）评价对象和范围

通过对市财政、市局 2022 年度安排分局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价结论和评分结果

本次绩效自我评价遵循科学规范、公开公正、绩效相关原则，对照分局职责和绩效目标，全面核查分局整体履职情况，评判分局履职绩效。2022 年，分局全面落实中央《关于加强新时代公安工作的意见》，坚持政治建警、改革强警、科技

兴警、从严治警不动摇，忠实履行了党和人民赋予的公安职责使命。圆满地完成各项工作任务，我局履职成效显著，多项工作获上级表彰。经客观评价，部门整体绩效评价结果为95分，绩效等级为“优”。

三、部门履职成效

2022年，南京市公安局玄武分局在省厅、市局党委和区委区政府的坚强领导下，以党的二十大安保为主线，按照“市县主战、派出所主防”要求，突出敏感敏锐、抓早抓小、守土尽责，聚全警之力坚决打赢攻坚战，有力维护了全区社会大局持续平安稳定。

分局强化全域安全，狠抓风险防控。心怀“国之大者”，强化政治担当，时刻绷紧思想之弦，按照细致、精致、极致标准抓好节假日和各项大型活动安保工作。强化高压震慑，狠抓严打整治。分局坚持严打方针不动摇，连续掀起扫黑除恶、养老诈骗、电信诈骗等各类专项打击攻势，组织优势警力开展破案攻坚。强化严防严控，狠抓大局稳定。进一步强化社会面管控和公共安全监管，开展“星级责任区”创建、玄安警点、宁夜行动等专项行动，攻坚化解各类安全隐患，坚决防止发生漏管失控，造成现实危害。强化队伍建设，狠抓动能激发。以服务保障党的二十大安保维稳为主线，着力打造符合现代警务标准的“四铁”过硬警队，为玄武公安工作高质量发展提供有力队伍支撑。

四、存在问题及原因分析

（一）2022 年我局办案经费增幅较大。究其原因：一是随着新法律法规的实施，对办案证据要求更高，办案时间跨度更大，使办案成本开支增加很大；二是随着犯罪嫌疑人流动性的增加，尤其是公安部、省、市督办的大、要案，跨境、跨省的案件，需要要到外省取证或抓捕犯罪嫌疑人，由于差旅费、审计费等开支的加大，导致办案开支快速增加；三是对办案现场勘查要求的提高、物证保全要求的提高，对犯罪嫌疑人信息的采集、对犯罪嫌疑人身体检查费用等等办案开支增长较快。四是涉众型经济案件审计等费用太高。

（二）绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。第一，绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；第三，绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；最后，评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

（一）建议市财政局、市局继续加大对分局办案经费的

支持力度。

（二）建议市财政局、市局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局玄武分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	2
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	2
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察南京市警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	交通秩序管理	交通拥堵系数	考察南京市全天交通拥堵情况。	5	4
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	95