

2022 年度南京市公安局特警支队 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1.部门成立时间、内设机构及人员情况

南京市公安局特警支队成立于 1991 年，前身为南京市公安局防暴支队；2002 年防暴支队更名为特警支队；2014 年 5 月，支队增挂“南京市公安局巡逻警察支队”牌子，简称南京市公安局特（巡）警支队。

南京市公安局特警支队内设机构包括：指挥室、政治处、纪检监督室、警保室、龙虎突击大队、安检排爆大队、勤务大队、警务飞行大队、作战训练大队、教导大队、武装巡逻一大队、武装巡逻二大队、武装巡逻三大队、巡防卡口大队、巡防督导考核大队、法制大队、留置看护大队。2022 年支队实有在职民警 400 人，退休人员 24 人，另有警务辅助人员 741 人。

2.部门职能定位及变化过程

南京市公安局特警支队主要职能包括：参与处置暴力恐怖犯罪事件；参与处置严重暴力性犯罪事件；参与处置暴乱、骚乱事件；参与处置大规模聚众滋事等重大治安事件；参与处置对抗性强的群体性事件；参与重大活动的安全保卫任务；担负特定的巡逻执勤任务；为危难群众提供紧急救助服务；其他应当由公安特

警队承担的特殊任务。

2014年5月起，支队增挂“南京市公安局巡逻警察支队”牌子，负责全市社会治安防控体系建设、社会面巡防和特警工作的牵头组织，统筹安排巡逻勤务，开展业务指导、考核和技能培训。

2021年支队会同市局相关部门牵头开展全市街面快反点工作。

3.资产情况

截止2022年12月31日，南京市公安局特警支队资产总额为21624.65万元，其中流动资产17461.34万元，非流动资产4163.31万元。固定资产原值18286.57万元，净值为4159.47万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为105辆，实有车辆数为105辆。

（二）部门收支情况

1.部门预算情况

2022年度部门预算数为18259.49万元，其中基本支出17479.69万元，项目支出779.8万元。

2.部门决算收入情况

2022年度部门决算本年收入22174.16万元，其中：财政拨款收入19918.76万元，其他收入2255.40万元。

3.部门决算支出情况

2022年度部门决算本年支出21048.88万元，其中：基本支出

19754.91 万元、项目支出 1293.97 万元。

（三）部门绩效目标

1.中长期阶段性目标

推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是南京公安工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：加快推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警务效能，建成符合南京实际的现代警务体系。

2.年度目标

2022 年度，南京市公安局特警支队在市局党委的坚强领导下，瞄准现代警务，调研机构设置，调整优化职能，进一步健全支队制度规范体系、教官训练体系、干部评价体系和青年民警培养体系，以更高站位、更宽眼界、更大格局奋力推进“十大攻坚提升行动”，努力打造现代警务框架下的南京特战巡防体系，为维护社会治安大局稳定贡献力量，为护航“创新名城、美丽古都”建设新篇章作出更大贡献。

二、评价结论

2022 年度，在市局党委的坚强领导下，支队坚决贯彻中央、省市和公安部、省厅、市局总体部署，始终把党的二十大安保维稳作为压倒一切的重大政治任务牢牢抓在手上，系统谋划、精准发力，全警动员、全力以赴，坚持最高标准、落实最强措施、强化最严督导，统筹抓好重大活动安保、社会面巡防管控、应急处

突等各项措施落实，有力维护了全市社会治安大局稳定。自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

（一）安保维稳夺取全胜

2022 年度支队圆满完成国家公祭仪式、“江苏省第二十届运动会”、秦淮灯会、省市“两会”等 33 场重大活动安保，做到绝对安全，为打赢党的二十大安保攻坚战奠定了坚实基础。先后组织 437 名警力跨区域增援连云港、苏州等地疫情防控工作，投入 90 余名警力在市内重点部位开展通道查控，有力保障了受援地大局稳定。

（二）实战训练成效显著

充分发挥全国公安特警训练基地和全省公安巡特警训练基地的优势，以练就打赢能力为目标，开展单兵、最小作战单元、战龙小队、水上救生救援等实战轮训 21 期、培训 2550 余人次，接待外省市特警驻训 2 批次 500 余人。

（三）圈层布防严密高效

全年共启动社会面巡防全警勤务 28 天、一级勤务 88 天、二级勤务 181 天，出动巡逻车辆约 20.79 万辆次、警力 57.21 万人次，33 个快反点共处置个人极端、突发事件等敏感警情 435 起。38 个警务站共接警 70.73 万起，占覆盖辖区全部警情的 65.21%，自处 65.21 万起，自处率 92.2%，接处警效能全面提升。在重大活动、重要节点期间，将排爆警力和专业装备前置到重点部位，

成功处置疑似爆炸物警情 2 起,妥善处置废旧军用爆炸物 608 枚,有力保护了人民群众生命财产安全。在重大节假日和敏感节点出动警用直升机开展空中巡查,共飞行 514 架次、170 小时 24 分。

(四) 案件压降成绩突出

全市特巡警条线狠抓组织领导、显性用警、数据赋能、集中清查四个环节,强化全警勤务、周末勤务执行,持续发起凌厉攻势,特别是在公安部“百日行动”中,出动警力 17.4 万人次、车辆 6.5 万辆次,社会面治安环境得到有效净化。

四、存在问题及原因分析

第一,绩效目标管理有待加强,根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善。

第二,项目的事前绩效评估机制有待加强,由于预算编制时间紧,项目准备时间短,项目评审往往流于形式或者比较粗糙,与绩效目标的结合不够紧密,做实事前绩效评估难度更大。

第三,评价专业性不足,绩效责任难以落实。

第四,基于科学分类的绩效标准的缺失,分析方法的单一,专业人才的匮乏,都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

建议市财政局组织绩效管理方面的培训,提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度,同时利用事务所等专业力量,结合各系统业务实际提供政策指导,细化考核要求,真正提升部门绩效管理能力,避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2022 年度安排的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，找出薄弱环节，并提出相关建议，以进一步提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益和效果，助力南京公安现代警务体系建设。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；综合运用比较法、调研访谈、制定评价指标和标准、数据采集、统计分析等方式进行部门整体支出绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局特警支队部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
	部门管理 (35分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2
专项资金执行率			专项资金执行进度情况。	2	1
“三公”经费控制率			部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
预决算信息公开情况			预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
收支管理		收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
资产管理		资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
政府采购管理		政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
建设项目管理		建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
内部控制管理		内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
预算绩效管理		组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对卡口大队窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	社会面巡防力度	考察打击街面违法犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	接处警满意度	考察群众对接处警满意度。	5	5
	实战实训	强化维稳专业力量	考察维稳专业力量的机动能力、处置能力	5	5
履职绩效 (10分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	98