

2022 年度南京市公安局公共交通安全 保卫支队部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市公安局公共交通安全保卫支队是南京市公安局内设直属机构。其主要职能、机构设置、人员编制，以及年度资产状况如下：

1、主要职能

维护城市重点站区和公交客运领域安全稳定。具体职责包括：负责主城区 3 个长途客运站管辖区域内治安管理、接处警以及案件办理；会同站区铁路、武警、特警等部门联勤联动，组织开展以反恐防暴为重点的巡防管控；依法监督指导本市公交车、出租车和长途客运等行业单位做好内部治安防范相关工作；会同公交企业组织巡检力量，围绕重点公交线路开展巡检护乘等工作；负责出租车从业人员背景审查、岗前培训及治安防范教育等基础管理工作；排查收集行业情报信息，疏导化解矛盾纠纷，协同有关部门处置涉稳事端；牵头全市公交客运领域扒窃违法犯罪的打击防范工作。

2、机构设置和人员编制

南京市公安局公共交通安全保卫支队为正处级建制，内设 12 家单位，其中派出所 3 个（客运派出所、南京南站站前派出所、长途东站派出所）；直属大队 5 个（反恐大队、内保大队、客管大队、治安大队、刑警大队）；机关科室 4

个（政治处、纪检监察室、指挥室、警务保障室）。现有在职民警 226 人，警务辅助人员 350 人，公务车辆编制数 67 辆。

3、资产情况

截至 2022 年 12 月 31 日，南京市公安局公共交通安全保卫支队资产总额为 3577.25 万元，其中流动资产 1359.88 万元，非流动资产 2217.37 万元。固定资产净值为 1306.18 万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为 67 辆，实有车辆数为 67 辆。

（二）部门收支情况

2022年，南京市公安局公共交通安全保卫支队年初预算数为11146.38万元,其中基本支出10752.38万元、项目支出394万元。调整预算数为14094.78万元，较年初调增2948.4万元，调增的主要原因是人员支出政策性调整。决算支出数为14094.78万元,其中,基本支出13199.89万元,项目支出894.89万元。

（三）部门整体绩效目标

1、中长期绩效目标

紧扣反恐维稳核心任务，着力推进重点站区现代化立体化信息化治安防控体系高效运转，深化创新公交客运领域安全监管、维护稳定、为民服务工作举措，全面提升整体警务实战效能和队伍正规化建设水平，实现公交安保工作高质量发展。

2、2022年度绩效目标

2022年，要继续在省厅、市局的坚强领导下，围绕高质量发展走在前列、提高平安南京首位度的新部署新要求，紧盯重点难点、创新思维思路，持续深化智慧警务建设，全力构建重点站区治安防控体系，全面强化公交车安全防范，扎实做好网约车新业态管理，努力打造高素质实战化警队，推动实现常态长效、更可持续、更高质量发展目标，切实保障南京公共交通平稳有序、人民群众平安出行，努力实现“一个确保、两个不发生、四个提升”的总体目标，为建设“强富美高”新南京创造更加安全和谐的公交客运治安环境。

二、评价结论

2022年，在市局党委的坚强领导下，南京市公安局公共交通安全保卫支队深入践行安全发展理念，聚焦党的二十大安保主线，深入实施“五个现代”警务战略，以知重奋进争一流的决心、真抓实干强效能的韧劲，统筹抓好各项中心工作推进落实，着力提升了维护城市枢纽车站及公交客运行业安全稳定能力水平、锻造了现代公交安保铁军过硬纪律作风。工作中本着厉行节约原则，将财政资金用到实处，发挥良好的绩效成果。通过对市财政2022年度预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则，主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法进行考评。目标是提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。整体绩效自评价综合得分98分。

三、部门履职成效

一是在疫情防控中展现公交担当。牵头南京站、南京南站疫情防控专班警力24小时轮班作业，科学划定查验区域、设置通道流线、优化处置流程，持续做好涉疫重点地区抵宁旅客筛查、分流工作，牢牢守住车站通道防疫关卡。期间，历经多轮次疫情的冲击考验，累计查验抵宁旅客800万余名，闭环转运涉疫旅客28.2万名，确保通道查控“一人不漏、一刻不误”。韩书记到南京南站实地检查期间，高度评价公安专班冲锋在前的优良工作质态。

二是在防范风险中夺取安保全胜。打赢面上防控整体仗。深化枢纽车站路地联勤联动机制，着力提升整体防控、快速反应、合成处置实战效能。开展公交线路平安守护行动，充实壮大巡检员、红袖标志愿者力量，围绕重点线路开展安全检查、秩序维护、帮扶救助。累计查获违禁品358件，快速妥善处置乘客抢夺方向盘、殴打驾驶员等敏感警情65起，避免重大公共安全事故发生。打赢安全监管攻坚仗。紧盯公交客运行业“人、车、场站、线路、场所”等关键要素，对各类安全隐患动真碰硬“兜底翻”，以查促改全面压实企业主体责任。同时，结合排查整改情况，跟踪指导企业建立健全岗前人车检查、生理心理监测、安全驾驶培训、安防考核奖惩等制度，从源头上保障营运安全。

三是在改革攻坚中推动效能提升。彰显室引领队改革成效。在专业条线中率先实施改革，有效夯实基层基础、增强实战水平、提升工作质态。通过走访摸排，及时发现并抄告

消防隐患**50**余处。升级公交现代防控体系。以社会治安防控体系示范城市创建为契机，全面完成公交客运企业内部、营运车辆人、物、技防建设，加快构建行业现代化、立体化、信息化治安防控体系。突出抓好风险隐患动态防控，严密防范、及时预警、妥善处置各类风险。全年，公交车营运事故同比减少**61%**、违章减少**39%**、司乘纠纷减少**17%**，常市长先后两次批示肯定。提升社会动员工作效能。牢固树立“警力有限，民力无穷”理念，围绕公交客运行业大力推进社会动员工作，广泛发动群防群治力量，加强培训教育、激励鼓舞，最大限度凝聚平安共识、激发平安活力。全年，支队先后表彰奖励见义勇为人员**85**名，行业内不断涌现出全省十大见义勇为好司机杜凯、刘仁国等高等级先进个人，省厅内保总队专门编发简报，总结推广南京经验做法。

四是在严打严治中筑起平安高地。强化民生案件打处。坚持“以人民为中心”，紧盯辖区多发侵财案件，强化情报导侦、合成作战，不断提高打击的精确性、实效性。先后成功破获盗窃车内物、盗窃电动车、盗窃电动车电瓶等系列串案，打掉多个跨区域、全链条犯罪团伙，缴获被盗电动车**60**余辆、电瓶**400**余块，有力打击了犯罪分子的嚣张气焰。突出治安乱点整治。针对车站周边网约房涉娼、黄牛拉客、黑车营运等治安乱象，结合文明城市创建工作，高频次开展“清污”行动。累计查处卖淫嫖娼人员**41**名，教育处罚拉客人员**794**人次，配合交通部门查处非法营运车辆**357**辆，救助流浪乞讨人员**96**名，有力净化了窗口地区治安环境，工作多次被

省、市媒体宣传报道。突出电诈防范宣传。围绕车站辖区及公交客运行业，有针对性地制作投放反诈宣传产品数十万份；依托警媒协作特色品牌“安警官”团队，线上线下开展反诈宣讲，并创新打造“反诈精准报”栏目，全天候6档播报实时警情，覆盖受众超过百万，社会反响强烈。

五是在严优并举中激发队伍活力。坚持党建引领，常态抓好政治理论学习，高质量开展“喜迎二十大、忠诚保平安”主题实践活动，推动学习成果转化为忠诚担当作为的内核动力。联合网约车企业开展“新业态新就业群体”党建共建，是省、市委“两新”工作中公安系统唯一入选项目。坚持从严治警，建立健全“大监督”格局，扎实推进队伍教育整顿“回头看”，先后围绕业务、队伍工作查摆问题，切实形成发现、解决、整改问题的工作闭环，以优良作风助力警务效能提升。坚持素质强警，强化日常实战技能培训和应急拉动演练，结合安保重点任务和岗位工作实际，精心组织“护航二十大、忠诚保平安”百日练兵竞赛，全面补强民警能力短板，以过硬业务素质服务安保维稳实战。坚持从优待警，实施多项暖警惠警举措，新建老干部活动中心，打造“健康小屋”，开展战时“送医到一线”、集体生日会等活动，保持队伍持久旺盛战斗力。加强典型选树、宣传表彰，充分激发全警干事创业活力。全年共有5个集体、48名个人获得市局以上表彰奖励，站前派出所被评为“南京最美警队”，吕小清同志荣获“全省优秀人民警察”。

四、存在问题及原因分析

按照绩效要求，认真分析支队情况，本单位认为仍存在以下几点问题：第一，绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；第三，绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；最后，评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

（一）评价对象和目的

通过对市财政2022年度安排的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，找出薄弱环节，并提出相关建议，以进一步提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益和效果，助力南京公安现代警务体系建设。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；综合运用比较法、调研访谈、制定评价指标和标准、数据采集、统计分析等方式进行部门整体支出绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局公共交通安全保卫支队整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	2
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	重大安保任务	重要时点安保任务	重要时点安保任务完成情况	5	5
	平安公交建设	公交安防体系建设	推动公交人、物、技防建设	5	5
	客运行业稳定	客运行业监管	客运行业情报搜集及从业人员监管	5	5
	站区防控建设	重点站区联勤联动运作	重点站区训练盘查及管事率	5	5
	打击违法犯罪	站区案件及公交线路反扒	站区案件及公交线路反扒受案及破案情况	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	4
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	98