

2021 年度南京市公安局浦口分局 整体预算绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、基本情况

南京市公安局浦口分局实有在职人员 207 人（含事业编制和行政工人），离退休人员 78 人。实有市级财政保障警务辅助人员 220 人。公务用车实有车辆数为 57 辆。浦口公安分局设 3 个综合管理机构和 17 个执法勤务机构和 9 个派出所，还有维稳办及流口办。本部门无下属单位。内设机构包括政治处、警务督察大队（加挂审计科牌子）、警务保障室。17 个执法勤务机构为指挥室（加挂情报信息分中心牌子）、国内安全保卫大队、单位内部安全保卫大队、治安警察大队、刑事警察大队、禁毒大队、区看守所、交通巡逻警察大队、网络安全保卫大队、法制大队、巡特警大队、人口管理大队、出入境管理大队、经济犯罪侦查大队、食药环大队、反恐大队、公交保卫大队。9 个派出所为珠江所、建设所、桥林所、星甸所、乌江所、石桥所、汤泉所、永宁所、珍珠泉所。

2、主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；统一领导、指挥全区公安工作。

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，

向市公安局和区委、区政府及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪枝弹药、危险物品和特种行业等工作。

（6）负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；负责区看守所的建设和管理。

（7）负责全区道路交通安全管理、维护交通秩序，承担车辆、驾驶员交通安全管理工作。

（8）依法管理出境入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。

（9）负责全区公共信息网络安全监察工作。

（10）负责来我区党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

（11）组织实施全区公安科学技术工作；制订公安信息技术、刑事技术、行动技术等建设规划并组织实施。

（12）指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组

织的治安防范工作。

（13）组织开展公安警务督察工作；指导、检查、监督全区公安机关及人民警察的执法活动。

（14）负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

（15）领导全区消防部队建设，组织实施消防工作；对武警中队执行公安任务及相关业务建设实施领导和指挥。

（16）领导森林公安机构实施有关森林及野生动植物资源保护等执法工作。

（17）承办市公安局和区委、区政府交办的其他事项。

（二）部门收支情况

2021年，南京市公安局浦口分局年初预算数为12056.15万元，其中：基本支出11330.15万元、项目支出726万元。决算收入数为14163.97万元，其中：财政拨款收入12496.86万元，占88.23%；其他收入1667.11万元，占11.77%。决算支出数为13819.14万元，其中：基本支出12877.44万元，占93.19%；项目支出941.7万元，占6.81%。

（三）部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是浦口公安分局工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：加快推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警

务效能，力争 2022 年基本建成符合浦口实际的现代警务体系，推动公安工作高质量发展走在全市前列，争做公安工作现代化的引领者和领跑者。

2、年度目标

2021 年，浦口公安工作总体思路：**围绕一条主线**：为党的二十大胜利召开创造安全稳定的政治社会环境。**确立两个主题**：改革、落实。**抓实三大支撑**：以改革创新为鲜明特征，以真抓实干为重要导向，以打造铁军为根本保障。**实现四项目标**：**警务机制优**，以情报主导、合成作战、快速反应、科技支撑、法治保障为特征的现代警务机制基本建成、落地见效，群众安全感和队伍满意度实现“双提升”，位居全市前列；**业务成绩好**，市局综合绩效考核取得同类分局第一，区目标绩效考核取得一等奖；**规范程度高**，执法规范水平显著提升，勤务管理更加规范，内部安全无事故；**队伍作风佳**，全年投诉量、违纪量实现“双下降”，机关作风评议处于优秀行列。

二 、评价结论

（一）评价对象和目的

通过对市财政局 2021 年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是

是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论

2021 年以来，浦口公安机关在市公安局和区委、区政府的坚强领导下，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记重要训词精神，围绕市局“五个现代、十大攻坚提升行动”总体部署和区委、区政府中心工作，践行“大考之年”标准，锐意进取、顽强拼搏，全力做好战疫情、保平安、护稳定、抓改革、促发展各项工作，为“江北明珠”建设和人民群众安居乐业营造了平安稳定的社会环境，交出了一份争先创优、令人瞩目的“成绩单”。自评价综合得分 100 分。

三、部门履职成效

刚刚过去的 2021 年是新中国历史上极不平凡的一年，也是浦口公安工作经受重大考验、取得显著成绩的一年。全区公安机关在市局和区委、区政府坚强领导下，既立足当前抓大事，又着眼长远解难题，交出了一份走在前列、令人瞩目的答卷。在 2021 年度市局综合绩效考核中，分局得分位列同组第二，创历史新高，连续六年荣获市局绩效优秀单位称号。在 2021 年度浦口区机关作风建设评议中，分局以 98.7816 分位居同组 31 家单位第一名，连续六年荣获全区机关作风建设先进单位称号；在浦口区 2021 年度综合考核中，分局位列全区政府系统 30 家单位第一等次第一名；在浦口

区高质量发展考核中，分局以 98 分位列党（工）委部门 19 家单位综合考核第一等次，荣获浦口区高质量发展先进集体称号。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。第一，绩效管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；第三，绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；最后，评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对我局办案经费的支持力度。

（二）建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，提升部门绩效管理能力。

南京市公安局浦口分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	2
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	2
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察浦口区警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	交通秩序管理	交通拥堵系数	考察浦口区全天交通拥堵情况。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	100