

2021 年度南京市公安局建邺分局 整体预算绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、部门成立情况

南京市公安局建邺分局成立于 1949 年 4 月，是南京市公安局下属二级预算单位。

2、内设机构及人员情况

本部门内设机构包括政治部、警务保障室、指挥室、治安大队、出入境管理大队、人口管理大队、食品药品与环境犯罪侦查大队、刑警大队、巡特警大队、经侦大队、政保大队、内保大队、政务服务大队、预审大队、民警办、特巡警大队、法制支队驻建邺大队、技侦支队驻建邺大队、网安支队驻建邺大队等 19 个主要机构。有南湖所、南苑所、莫愁湖所、滨江所、沙洲所、双闸所、莲花所、兴隆（奥体）所、江心洲所等下属 9 个派出所。

截至 2021 年末，建邺公安分局实有在职人员 688 人，离退休人员 194 人，退职人员 2 人。另有在册警务辅助人员编制数为 1575 人，其中：市级财政保障 620 人，区财政保障 955 人。公务用车编制数为 155 辆，实有车辆数为 155 辆。

3、部门主要职能

(1) 贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规。

(2) 维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为。

(3) 管理枪支弹药、管制刀具和易燃易爆、剧毒、放射等危险物品及特种行业。

(4) 管理集会、游行、示威活动；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定。

(5) 管理户政、入境出境事务和外国人在中国境内居留、旅行的有关事务。

(6) 指导和监督国家机关、社会团体、企业事业组织和重点建设工程的治安保卫工作，指导治安保卫委员会等群众性组织的治安防范工作。

(7) 负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作。开展内部警务督察工作，指导、检查、监督所属内部执法单位及民警的执法活动。

(8) 受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

(9) 负责辖区公共信息网络安全监察工作。

(10) 负责分局警用装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

(11) 掌握影响辖区稳定、危害国家和社会治安的情况，

向区委、区政府和市局及时提供相关重要线索信息，分析、研究对策并组织实施。

（12）承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项；法律、法规规定的其他职责。

4、年度重点工作任务

在市局和区委、区政府的坚强领导下，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话和党的十九届五中、六中全会以及全国、全省、全市公安工作会议精神，紧扣庆祝建党 100 周年安保维稳和公安工作现代化建设“两条主线”，坚决打赢“五场硬仗”，持续升级优化“十大攻坚提升行动”，推动队伍教育整顿不断向纵深发展，完成战疫情、防风险、保安全、护稳定各项任务，推动实现业务、队伍“两手抓、两促进”，为全区高质量发展营造了安全稳定的社会治安环境。

（二）部门收支情况

1. 2021 年，建邺分局年初财政拨款预算数为 42296.32 万元，其中基本支出 40233.49 万元、项目支出 2062.83 万元。调整预算数为 53436.95 万元，较年初调增 11140.63 万元，调增的主要原因是人员支出政策性调整（民警人员经费+警辅人员经费）和分局 9 个“十三五”基建项目支出 2789.19 万元、车辆购置项目支出、所队维护项目支出。决算支出数为 49524.43 万元，其中：基本支出 44565.14 万元、项目支出 4959.29 万元。

2. 2021 年度，“三公经费”预算数为 592.84 万元，决算支出数为

406.63万元，实际执行占预算68.95%。“三公经费”预算与执行情况如下表：

2021年建邺分局“三公经费”预算与执行情况表

金额：万元

项目	预算数	决算数
1.因公出国（境）费	0	0
2.公务接待费	10	0.85
3.公务用车购置及运行费	582.84	405.78
合 计	592.84	406.63

注：因公出国（境）费预算实行财政集中管理，不在部门预算中编制。

（三）部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

全市公安工作会议指出，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是南京公安工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：加快推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警务效能，力争 2022 年基本建成符合南京实际的现代警务体系，推动公安工作高质量发展走在全国前列，争做公安工作现代化的引领者和领跑者。建邺公安作为南京公安的一部分，在市局带领下朝着总目标迈进，为南京公安建设贡献力量。

2、年度目标

2021 年是中国共产党建党 100 周年，同时也是“十四五”规划开局之年，在疫情防控常态化背景下，分局将以建党 100 周年安保维稳为主线，抢抓“十四五”开局发展机遇，进一步深化“十大攻坚提升行动”改革成果，紧紧围绕安全生产“三年大灶”，持续抓好

公共安全专项整治，防范化解重大风险，常态推进扫黑除恶专项斗争，营造平安稳定经济社会发展环境。重点做好以下五个方面工作：

一是坚持一条主线，服务经济社会发展大局。始终把维护政治安全和社会稳定作为贯穿全年工作的主线，围绕建党 100 周年等重要节点，扎实推进扫黑除恶、严打通讯网络诈骗犯罪等专项行动，以建邺的平安稳定策应全国安保维稳大局。

二是不断深化改革，实现整体警务效能提升。推动“十大攻坚提升行动”向纵深发展，充分释放改革红利，在现代治理体系、现代警务机制、现代防控体系、现代警方公共关系、现代职业警队建设上，进一步抓深化、求实效，加快实现质量变革、效率变革、动力变革。

三是抓好疫情防控，营造安全稳定社会环境。在疫情防控常态化背景下，持续做好涉疫核查管控工作，做好涉疫案件、警情的处置，为全区经济社会发展创造安全稳定的环境。

四是聚焦常态长效，落细落实安全监管措施。紧盯安全生产“三年大灶”要求，常态化落实公共安全监管风险隐患排查整治，确保监管覆盖无盲区、安全排查无死角、隐患整改无疏漏，切实提升全域安全、本质安全水平。

五是狠抓能力作风，提升队伍整体战斗力。抓紧抓实能力作风攻坚提升行动，不断推进队伍正规化建设，持续做好政治建警、文化育警、从严治警、从优待警各项工作，确保队伍始终保持旺

盛持久战斗力。

二、评价结论

（一）评价对象和范围

主要对市财政 2021 年度安排我分局的预算资金执行情况、职责履行、履职效益等内容进行评价。

（二）评价结论

2021 年，建邺分局在市局和区委、区政府的坚强领导下，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话和党的十九届五中、六中全会以及全国、全省、全市公安工作会议精神，紧扣庆祝建党 100 周年安保维稳和公安工作现代化建设“两条主线”，坚决打赢“五场硬仗”，持续升级优化“十大攻坚提升行动”，推动队伍教育整顿不断向纵深发展，圆满完成战疫情、防风险、保安全、护稳定各项任务，实现了业务、队伍“两手抓，两促进”，为全区高质量发展营造了安全稳定的社会治安环境，有力服务全区更高水平现代化国际性城市中心和重要金融中心核心集聚区建设大局。分局自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

一是坚决打赢政治安全保卫仗。始终坚持总体国家安全观，坚决捍卫政治安全。快速妥善处置“辣笔小球”侵害英雄烈士名誉、荣誉案，得到赵克志国务委员批示肯定。突出重点防控，严密管控措施，严防漏管失控，严格落实“1、3、5 分钟”快速反应机制，

确保各类突发案事件处置在早、在小，切实筑牢全区反恐防恐防线。

二是坚决打赢防疫安全保卫仗。7月20日禄口疫情发生以后，分局将迎战疫情作为压倒一切的头等大事和政治任务，调集各方资源，着力构建高效运转的应急作战体系，累计转运 2694 批次 9290 人。

三是持续深化专业化打击攻坚提升行动，着眼群众反映强烈、案件高发频发的违法犯罪行为，今年以来，全区刑事案件破案数、侵财案件破案数均同比大幅度上升。

四是“放管服”改革亮点纷呈。以 1 个分局行政审批服务中心为支撑点，以 9 个派出所 24 个综合服务窗口为辐射点，以全区 70 个社区警务室为延伸点，实现公安政务服务全天候、全时空覆盖。

五是做强“平安联盟”社会动员力量。不断深化“平安联盟”大巡防建设，实现公安专业巡防力量“内进一步”，联盟单位安保力量“外跨一步”，构建专群结合、互帮互助、邻里守望的巡防联盟体系，目前全区已有 232 家成员单位、6000 余名保安队员加入，实现街面巡防力量倍增。

六、坚持高标定位，持续深化队伍教育整顿。推出“我为群众办实事”10 项惠民举措，进一步推动学习成果转化。盯各类线索推进组织查处，认真办理各类投诉举报 61 件，均第一时间开展核查工作，作风建设持续深化。

七、狠抓队伍建设，全力锻造现代公安铁军。坚持政治建警、实战励警、落实从优待警等举措，认真贯彻执行市局从优待警 20 项措施，用心用情关爱民警，落实惠警举措，开展大病特困救助金、伤残补助金集中发放系列活动。建党 100 周年安保维稳及疫情防控期间期间，慰问因公负伤、突发疾病、家庭遭遇变故困难的民警，切实为民警解决实际困难。强化典型选树，今年以来，分局共 97 名个人、18 个集体获市局（区）级以上表彰奖励，其中 3 人荣立个人二等功，1 人获评“南京市优秀党务工作者”，1 个集体获评“全省公安机关成绩突出党员集体”，分局获评“全市抗击新冠肺炎疫情先进集体”。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、机制不完善。具体体现在：一是项目事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，项目准备时间短，项目评审粗糙，事前绩效评估难度较大；二是缺乏相关专业人才，影响了部门绩效管理工作的科学性和规范性；三是绩效管理对部门决策影响力不够，绩效评价结果的运用不充分。

五、有关建议

建议组织绩效管理方面的培训，提高我们对绩效管理的认识和对政策的掌握。也可以借助事务所等专业力量，结合业务实际提供指导，细化考核要求，避免绩效工作流于形式。

附件：指标体系得分情况

南京市公安局建邺分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2

	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2
		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	1
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	2
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察南京市警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	交通秩序管理	交通拥堵系数	考察南京市全天交通拥堵情况。	5	5

履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、 维护社会治安秩序，制止危害社 会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发 展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通 过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等 方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	98