

南京市市级部门整体预算绩效目标表

2022年度

单位名称		南京市公安局浦口分局			
单位 主要职能		(一) 贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；统一领导、指挥全区公安工作。 (二) 掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向区委、区政府和市公安局及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。 (三) 负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作。 (四) 受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，防范、打击恐怖活动。 (五) 依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。 (六) 负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；负责区看守所的建设和管理。 (七) 负责全区道路交通安全管理，维护交通秩序，承担车辆、驾驶员交通安全管理工作。			
机构设置及 人员配置		南京市公安局浦口分局设3个综合管理机构、17个执法勤务机构和9个派出所，还有维稳办、四项办、区联勤中心。 1. 部门内设机构为：37人 政治工作办公室、警务督察大队、警务保障室。 2. 17个执法勤务机构：372人 指挥室（加挂情报信息分中心牌子）、国内安全保卫大队、单位内部安全保卫大队、治安警察大队、刑事警察大队、禁毒大队、区看守所、交通巡逻警察大队、网络安全保卫大队、法制大队、巡特警大队、人口管理大队、出入境管理大队、经济犯罪侦查大队、公交保卫大队、食药环大队、反恐大队。 3. 浦口分局设派出机构9个： 南京市公安局浦口分局珠江派出所，54人 南京市公安局浦口分局建设派出所，23人 南京市公安局浦口分局桥林派出所，28人 南京市公安局浦口分局乌江派出所，12人 南京市公安局浦口分局石桥派出所，13人 南京市公安局浦口分局星甸派出所，15人 南京市公安局浦口分局汤泉派出所，23人 南京市公安局浦口分局永宁派出所，17人 南京市公安局浦口分局珍珠泉派出所，18人			
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		10251.82	
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		4780.91	9561.82
		项目支出		345	690
中长期目标		（一）要深化改革强警、科技兴警“双轮驱动”，不断提升公安工作整体效能。要推进警务体制改革，优化机构职能体系，重视基层基础，完善管理制度，做到职能科学、事权清晰、指挥顺畅、运行高效。要加强智慧警务建设，织密智能感知网络，打造智慧警务生态，构建智能应用体系，提高风险防控协同性、打击犯罪精准性和维护稳定高效性。要提升公共服务水平，深化公安“放管服”改革，拓展服务领域，提高服务效能，争当全区政务服务排头兵。 （二）要践行捍卫政治安全、维护社会安定、保障人民安宁“三项使命”，努力建设更高水平的平安浦口。要强化底线思维，始终把政治安全放在首位，深入开展反颠覆、反渗透、反邪教、反恐怖斗争，坚决守护安全的政治环境。要多元化解矛盾，完善大排查大整治工作机制，加强源头稳控，推进网格化治理，强化依法处置，做好应急预案，全力营造稳定的社会环境。要回应群众期盼，始终把群众安全不安全、满意不满意作为评判标准，深化扫黑除恶专项斗争，依法严打行业乱象，加强公共安全监管，努力维护有序的治安环境。要把优化营商环境作为重点工作，依法严厉打击侵犯知识产权、制假售假、合同诈骗等违法犯罪，规范涉企执法行为。 （三）要紧扣“四铁标准”，致力于锻造高素质过硬公安铁军。全区公安队伍要坚定理想信念，旗帜鲜明讲政治，牢记初心担使命，把牢方向守规矩，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。要深化法治建设，树立正确法治理念，规范执法权力运行，支持民警依法履职，坚决维护执法权威，实现法律、政治、社会“三个效果”相统一。要练就过硬本领，加强实战培训，优化教育模式，加强干部培养，全面提升法律政策运用能力、防控风险能力、群众工作能力、科技应用能力和舆论引导能力。要严抓纪律作风，严格落实“两个责任”“一岗双责”，严肃监督执纪，确保从严治警一刻都不放松。			

年度目标				全区公安机关将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会和全国公安工作会议精神，按照省、市、区党委政府和公安部、省厅、市局部署要求，坚持以效能提升为不懈追求，以改革创新为鲜明特征，以真抓实干为重要导向，以过硬队伍为根本保障，加快推进质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警务效能，力争2022年基本建成符合浦口实际的现代警务体系，推动公安工作高质量发展走在前列，争做全国公安工作现代化的领跑者，努力为地方经济发展创造良好的社会环境。		
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定			工作计划制定健全性	健全	健全
				中长期规划制定健全性	健全	健全
	目标设定			绩效指标明确性	明确	明确
				绩效目标合理性	合理	合理
	预算编制			预算编制规范性	规范	规范
				预算编制科学性	科学	科学
过程	预算执行			非税收入预算完成率	=100%	=100%
				政府采购执行率	=100%	=100%
				“三公经费”变动率	=0%	=0%
				公用经费控制率	≤100%	≤100%
				结转结余率	=0%	=0%
				预算执行率	=100%	=100%
				预算调整率	=0%	=0%
				支付进度符合率	=100%	=100%
	预算管理			预算管理制度健全性	健全	健全
				非税收入管理合规性	合规	合规
				预决算信息公开度	公开	公开
				基础信息完善性	完善	完善
				绩效管理覆盖率	=100%	=100%
				资金使用合规性	合规	合规
	资产管理			资产管理规范性	规范	规范
				固定资产利用率	=100%	=100%
				资产管理制度健全性	健全	健全
	项目管理			项目管理制度执行规范性	规范	规范
				项目管理制度健全性	健全	健全
	人员管理			人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	=100%	=100%
				人员管理制度健全性	健全	健全
	机构建设			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
				纪检监察工作有效性	有效	有效
				组织建设工作的及时完成率	=100%	=100%
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值

履职	深化科技强警， 打造公安铁军， 维护社会稳定	打击违法犯罪， 维护社会稳定	公安办案(业务) 费，在押人员给养 费，办公设备和专 用设备购置专项 经费	社会效益指标	社会稳定	促进发展
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益	社会效益			社会效益	社会稳定	稳定发展
	经济效益			内部控制执行规范性	规范	规范
	生态效益			人民群众安全感	安全	安全
	可持续发展			创新履职能力	提升	提升
满意度	服务对象满意度			服务对象满意度	群众满意	群众满意